



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 18 अक्तूबर, 2000/26 अक्टूबर, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 2 सितम्बर, 2000

संख्या स्वास्थ्य-क-ए (3) 49/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II, राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग अधीक्षक ग्रेड-I (राजपत्रित वर्ग-II) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और ग्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या हैल्थ-बी(3)-1/82, तारीख 25-6-1987 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग अधीक्षक ग्रेड-I (वर्ग-II, राजपत्रित) नियम, 1987 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित उक्त नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

एस0 एस0 परमार,
वितायुक्त एवं सचिव।

उपाध्याय "क"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग, हिमाचल प्रदेश, में अधीक्षक ग्रेड-I राजपत्रित (वर्ग-II) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम अधीक्षक ग्रेड-I
2. पदों की संख्या 10 (दस)
3. वर्गीकरण वर्ग-II (राजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान रु0 7220-220-8 100-275-10300-340-11660.
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। अनिवार्य अर्हताएं: लागू नहीं
वांछनीय अर्हताएं: लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु: लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं: लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। अधीक्षक ग्रेड-II और निजी सहायकों में से, जिनका अपने-अपने ग्रेड में 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1998) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित

संयुक्त नियमित सेवाकाल, यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।
ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड-II और निजी सहायकों में से, जिनका अधीक्षक ग्रेड-II और निजी सहायकों में से, जिनका अधीक्षक ग्रेड-II और वरिष्ठ सहायक और निजी सहायक और वरिष्ठ वेतनमान आणुलिपिक के रूप में संयुक्त रूप से 9 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1998) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल, यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अधीक्षक ग्रेड-II और निजी सहायक, दोनों वर्गों के पदों के पात्र कर्मचारियों को उनके सेवाकाल के आधार पर कांडर-वार वरिष्ठता को छोड़ें बिना एक वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा-विहित सेवाकाल से लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी, परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उसके वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, को कम से कम तीन वर्ष को न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धित विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबनाईज्ड फार्मेड फोर्स

परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निदिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति निश्चयमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्त, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-49/96, dated 2-9-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 2nd September, 2000

No. Health-A-A(3)-49/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-I, Class-II (Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare Superintendent Grade-I, Class-II (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Health and Family Welfare Superintendent Grade-I (Class-II, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1987 notified *vide* this Department Notification No. Health-B(3)-1,82, dated-25-6-87 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any action taken or anything done under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or taken or done under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POSTS OF SUPERINTENDENT GRADE-I (GAZETTED) CLASS-II, IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Name of the post | Superintendent Grade-I |
| 2. Number of posts | 10 (Ten) |
| 3. Classification | Class-II (Gazetted) Ministerial Services |
| 4. Scale of pay | Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660. |

5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Not applicable
7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.	<i>Essential Qualification</i> : Not applicable <i>Desirable Qualification</i> : Not applicable
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	<i>Age</i> : Not applicable <i>Educational qualifications</i> : Not applicable
9. Period of probation, if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.	100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Superintendent Grade-II and Personal Assistant who possess three years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in their respective grades failing which by promotion from amongst the Superintendents Grade-II and Personal Assistants who possess nine years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-1998) service, if any, as Superintendent Grade-II and Senior Assistant and as Personal Assistant and Senior Scale Stenographer combined. For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials of both the categories of posts <i>i. e.</i> Superintendent Grade-II and Personal Assistant on the basis of length of service without disturbing their cadre-wise <i>inter-se</i> seniority shall be prepared. (1) In all cases of promotion, the continuous <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the <i>ad hoc</i> appointment/promotion in the feeder

category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that :—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-Servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985, and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/

- promotion against such post had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment and Promotion Rules;
- Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H. P. P.S. C. is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment. Not applicable;
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Not applicable
16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.
18. Powers to Relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.